

Giulieta Marin

avocat

Dreptul are reguli. Viața are nuanțe.

Concediere și sancțiuni

10 verificări esențiale

WhatsApp: 0771-023-925

01

Identifică tipul măsurii

Concedierea și sancțiunea disciplinară nu sunt sinonime.

Citește decizia și temeiul indicat de angajator.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

02

Verifică regulile aplicabile

Contractul, regulamentul intern și eventualele norme speciale pot influența procedura.

Cere documentele relevante.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

03

Cercetarea disciplinară

Pentru anumite sancțiuni, legea impune cercetare disciplinară prealabilă și posibilitatea formulării apărării.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

04

Convocarea și apărarea

Păstrează convocarea și formulează explicațiile pe fapte, cu probe.

Verifică drepturile de asistență prevăzute de lege.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

05

Individualizarea sancțiunii

Gravitatea faptei, împrejurările și alte criterii legale pot conta.

O sancțiune nu trebuie analizată izolat de context.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

06

Forma deciziei

Decizia trebuie să cuprindă elementele obligatorii prevăzute de lege.

Lipsurile pot avea consecințe juridice.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

07

Termenele de comunicare

Notează data la care ți-a fost comunicată măsura.

Termenele de contestare pot fi scurte și diferă după tipul actului.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

08

Concedierea are reguli proprii

Verifică motivul concedierii, eventualul preaviz și condițiile legale aplicabile categoriei de salariat.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

09

Strânge documentele

Păstrează contractul, fișa postului, evaluările, pontajele, e-mailurile și deciziile.

Construiește o cronologie precisă.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

10

Cere analiza juridică imediat

Înainte de a semna o înțelegere sau de a formula contestația, verifică efectele și termenele cu un profesionist.

De reținut: Verifică actele și situația concretă înainte de a lua o decizie.

Codul muncii; legislație specială, după caz

WhatsApp: 0771-023-925

Listă de verificare

- ☐ Am identificat problema și datele importante.
- ☐ Am verificat documentele și sursa informațiilor.
- ☐ Am păstrat copii ale mesajelor și înscrisurilor.
- ☐ Am notat termenele care pot fi relevante.
- ☐ Am separat faptele demonstrate de presupuneri.
- ☐ Am identificat instituția sau procedura potrivită.
- ☐ Am pregătit întrebările pentru avocat.

Ai nevoie de claritate juridică? Solicită o consultație pentru analiza documentelor. Nu transmite date sensibile în primul mesaj.

WhatsApp: 0771-023-925

Surse orientative: Codul muncii; legislație specială, după caz. Text informativ general, noiembrie 2026. Nu înlocuiește consultanța juridică și verificarea legislației la zi.

© Av. Giulieta Marin • Material informativ